

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА**

ЗАТВЕРДЖЕНО
вченою радою університету,
протокол № 8 від 28.01. 2020 р.,
уведене в дію наказом в.о. ректора
№ 28-р від 28.01.2020 р.



[Handwritten signature]
Г. І. Фальфушинська

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТЕРНОПІЛЬСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ
ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА**

Тернопільський національний педагогічний університет імені Володимира Гнатюка (далі Університет, ТНПУ) позиціонує себе як сучасний відкритий освітньо-науковий, полікультурний, інформаційний простір. У відповідності до законодавства України, загальнолюдських цінностей, корпоративних принципів поведінки та управління, Статуту, інших нормативних документів, аксіологічних орієнтирів ТНПУ ми оприлюднюємо візію формування та морально-етичних принципів нашої університетської спільноти.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Корпоративна культура як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються членами університетської спільноти, об'єднує в собі професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської субкультури, що реалізуються через відповідні традиції, переконання, етичні норми та звичаї. Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки членів університетської спільноти, тобто співробітників та осіб, що навчаються за всіма формами (далі – університетська спільнота чи колектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до неї, що є необхідною умовою реалізації університетом його статутних завдань.

1.2. Кодекс корпоративної культури університету (далі - Кодекс), розроблений відповідно до загальноприйнятих етичних норм. Він є основою саморегуляції поведінки та діяльності всіх членів університетської спільноти, а також покликаний сприяти реалізації пріоритетних цілей розвитку університету, в тому числі і як соціокультурної інституції. Кодекс є одним із основних документів нормативної бази ТНПУ, які орієнтують кожного члена колективу на досягнення спільних цілей, концентрують і спрямовують ініціативу та підприємливість, а також впорядковують ділове спілкування і забезпечують сприятливий морально-психологічний клімат у колективі.

1.3. Кожен член колективу, який добровільно підписує Декларацію про дотримання Кодексу, усвідомлює нагальну необхідність зміцнення взаємної довіри у колективі та залучення кожного представника колективу до напрацювання, обговорення і втілення у повсякденну діяльність ефективних механізмів розвитку Університету задля реалізації його Місії.

1.4. Кодекс закладає основи практичного втілення найвищих стандартів корпоративної етики, корпоративного управління та корпоративної відповідальності в Університеті і поширюється на всіх науково-педагогічних, наукових, педагогічних та інших співробітників та всіх здобувачів вищої освіти Університеті, які керуються ним із метою пропагування корпоративної системи Цінностей та забезпечення реальних гуманістичних змін у сегменті вищої освіти України, демократизації її стандартів, а також задля напрацювання іміджевих здобутків Університету як інтелектуальної корпорації.

II. Завдання Кодексу

2.1. Закріплення Місії та корпоративних Цінностей ТНПУ.

2.2. Забезпечення усвідомлення всіма науково-педагогічними, науковими, педагогічними та іншими співробітниками, здобувачами вищої освіти персональної відповідальності перед громадою м. Тернополя за виконання своїх безпосередніх обов'язків та підсилення ролі кожного у реалізації Місії Університету.

2.3. Стимулювання персональної, проєктної або колективної реалізованої ініціативи, спрямованої на розвиток Університету.

III. Основні принципи

3.1. Забезпечення рівності прав та врахування законних інтересів усіх співробітників та здобувачів вищої освіти в Університеті.

3.2. Визнання української мовою нашої корпорації.

3.3. Забезпечення максимальної інформаційної прозорості діяльності керівних органів і структур усіх рівнів, їхньої підзвітності колективу, громадського контролю за управлінською діяльністю, законністю рішень та ефективністю платформ їх реалізації.

3.4. Стратегічне планування розвитку Університету з урахуванням постійного нарощування усіх його ресурсів та неухильної реалізації його Місії.

3.5. Прийняття та неухильне дотримання принципів академічної доброчесності. Невід'ємною частиною дотримання Кодексу корпоративної культури є підписання працівниками та здобувачами вищої освіти Університету Декларації про академічну доброчесність.

3.6. Поглиблення взаєморозуміння в колективі, довіри до Університету в зовнішньому освітньому та гуманітарному просторі і забезпечення завдяки цьому додаткових конкурентних переваг.

3.7. Гармонізація стосунків усередині колективу Університету, узагальнення та пропагування практики та яскравих прикладів співпраці, взаємодії, командної роботи, спрямованих на втілення у повсякденну працю Цінностей Університету.

3.8. Постійні саморозвиток та самовдосконалення кожного представника університетського колективу, спрямовані як на особистісну реалізацію, так і на закріплення престижу Університету як сучасної прогресивної освітньо-наукової корпорації;

3.9. Готовність ділитися своїми здобутками на теренах корпоративної культури, корпоративного управління та лідерства-служіння з зацікавленими освітніми установами, фізичними і юридичними особами, громадськими організаціями, проєктними програмами.

3.10. Конкретні механізми запобігання та протидії корупції, дискримінації, сексуальним домаганням, булінгу та іншим проявам неетичної поведінки, в рівній мірі доступні для всіх учасників освітнього процесу.

3.11. Доступність належної психологічної підтримки всіх учасників освітнього процесу.

3.12. Моральне і матеріальне стимулювання унікальних результатів роботи окремих працівників, докторантів, аспірантів, студентів (а також ініціативних груп, проєктних колективів, підрозділів тощо), якщо ці результати працюють на стратегічний та іміджевий розвиток Університету.

IV. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ТНПУ.

4.1. Кожен представник університетської спільноти, дотримуючись духу університетського співтовариства у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- ✓ керується нормами чинного законодавства;
- ✓ цінує ділову репутацію університету,
- ✓ піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві,
- ✓ не чинить дій, що завдають шкоди інтересам університету та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет,
- ✓ забезпечує конфіденційність службової інформації;
- ✓ приймає на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і невдач університету;
- ✓ орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- ✓ сповідує принципи справедливості і чесності,
- ✓ протистоїть корупції, хабарництву та протекціонізму в університетському середовищі;
- ✓ сприяє створенню в університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;
- ✓ дбайливо ставиться до майна університету,
- ✓ дотримується чистоти і порядку в спорудах та на території ТНПУ, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо;
- ✓ бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;
- ✓ веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;
- ✓ зберігає і примножує традиції університету та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;
- ✓ поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, що навчаються;
- ✓ веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї працездатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі - з обмеженими можливостями.

4.2. Як представник єдиної університетської спільноти кожен викладач та співробітник:

- ✓ дотримується умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад особам, що навчаються;

- ✓ схвалює і підтримує пропозиції осіб, що навчаються, які спрямовані на вдосконалення навчального процесу та інших напрямів університетської діяльності;
- ✓ підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку університету, зберігаючи і захищаючи його інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та плагіат;
- ✓ формує у осіб, що навчаються, професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;
- ✓ поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;
- ✓ допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, що навчаються, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- ✓ не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою.

4.3. Особа, що навчається, як представник єдиної університетської спільноти:

- ✓ наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги навчального плану;
- ✓ протистоїть академічній нечесності, відповідально і добросовісно виконуючи навчальні завдання та складаючи процедури контролю знань;
- ✓ проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та університету через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;
- ✓ проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості та вандалізму;
- ✓ бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

V. СИМВОЛИ УНІВЕРСИТЕТУ, ТРАДИЦІЇ, РИТУАЛИ

5.1. Цінності корпоративної культури університету втілюються у таких символах, як гімн, прапор, емблема, логотип університету. Ці символи формують у свідомості співробітників і студентів цілісний образ університету, створюють єдиний культурний простір вишу, формують почуття гордості за належність до університетського співтовариства.

Офіційні символи ТНПУ: герб університету; прапор університету; гімн університету; головний корпус із символікою; слоган «Ми найкращі – а Ви з нами?».

Із метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за університет:

- урочисті заходи університету, інститутів, факультетів, як правило, відкриваються виконанням гімну ТНПУ (окрім офіційних заходів, які відкриваються виконанням державного гімну);
- символіка ТНПУ розміщується на корпусах та в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, на офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах, елементах одягу співробітників та осіб, що навчаються тощо;
- робоче приладдя співробітників університету: щоденники, блокноти, візитниці та візитні картки, ручки, папки оформляються в єдиному корпоративному стилі, з використанням офіційно встановленої символіки і колірної гами, що створює єдиний образ університету.

Галузеві свята: День працівника освіти, День науки, професійні свята у відповідності до напрямів підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності співробітників.

Іміджеві заходи: Посвята у студенти, День знань, Дні відкритих дверей, День студента та інші. На іміджевих заходах передбачається також виконання творів (віршів та пісень), а також використання предметів та гаджетів, які відображають корпоративні цінності і визнані «неофіційними» символами університету та його окремих підрозділів.

VI. Система забезпечення дотримання основних принципів та відповідальність за порушення норм кодексу

6.1. У всіх рішеннях, які ми приймаємо, та в усіх реалізованих нами діях ми як корпорація прагнемо відповідати найвищим стандартам професійної етики, дотримуватися законів, а також норм і правил, обговорених і встановлених у колективі.

6.2. Ми сприяємо кожному у реалізації його потенціалу, створюючи відповідні умови, водночас висуваємо до кожного прозорі вимоги, якими передбачені: сумлінне виконання безпосередніх посадових обов'язків; підвищення кваліфікації; матеріальне і моральне стимулювання, обумовлені загально-університетським рейтингом та особистим внеском кожної людини у розбудову Університету.

6.3. Наші взаємини у колективі між викладачами, співробітниками, докторантами, аспірантами, студентами, слухачами, а також з діловими партнерами, освітянами м. Тернополя та столичною громадою ґрунтуються на: дотриманні прав і свобод кожної людини; всебічній підтримці розвитку громади як важливого сегменту українського громадянського суспільства; свободі у реалізації академічних прав; взаємній довірі, яка стимулюватиме кожного до відкритої і чесною праці та самореалізації у всьому різноманітті особистостей; духовності як внутрішньому імперативі освіченої людини XXI століття; лідерстві-служінні як усвідомленій унікальній ідеї корпорації; відповідальності та підтримці конструктивної ініціативи кожного; професіоналізмі, який вважаємо запорукою корпоративного успіху; громадянській ідентичності, покликаний

стверджувати систему цінностей держави Україна та готувати наступні покоління до звершень в її ім'я.

6.4. Усі ланки управлінського процесу в Університеті підзвітні його колективу відповідно до чинного законодавства України, статутних документів та моделі корпоративного управління.

6.5. Ми прагнемо максимальної відкритості у ділових стосунках, управлінських рішеннях, колегіальних обговореннях.

6.6. Ми відкриті до чесною і принциповою критики на засадах ділової етики і не допускаємо особистих образ, неконструктивних випадів на адресу будь кого у колективі, а критикуючи, обов'язково пропонуємо шляхи оптимізації тих дій і процесів, які можна вдосконалити. У разі неетичної поведінки обговорюється та приймається зважене колегіальне рішення.

6.7. Ми не допускаємо дій і ситуацій, які можуть завдати шкоди діловій репутації, іміджу, іншим матеріальним або нематеріальним інтересам корпорації.

6.8. Ми не поширюємо будь-якої інформації, яка завдає шкоди Університету, і несемо персональну відповідальність за зміст розміщеної нами інформації про Університет у публічно доступних ресурсах, включаючи соціальні мережі та нові медіа.

6.9. Ми визнаємо академічну доброчесність і сповідуємо її у роботі, навчанні, науково-дослідній і практичній діяльності.

6.10. За порушення норм Кодексу до співробітників і осіб, що навчаються в університеті, можуть бути застосовані наступні заходи:

- ✓ рекомендація принести публічні вибачення;
- ✓ оголошення публічного осуду;
- ✓ розгляд питання на засіданні комісії з питань профілактики правопорушень;
- ✓ громадські роботи на території університету чи міста;
- ✓ клопотання перед адміністрацією та органами студентського самоврядування про застосування засобів адміністративного впливу, у тому числі відрахування осіб, що навчаються;
- ✓ матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків;
- ✓ звернення до громадськості через університетські соціальні мережі комунікації;
- ✓ наказ про оголошення догани чи попередження;
- ✓ клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника.

VII. Прикінцеві положення

7.1. Частина і пункти Кодексу приймаються, змінюються та доповнюються Конференцією трудового колективу Університету за поданням Вченої ради Університету, структурних підрозділів, органів самоврядування або за персональними поданнями від членів трудового колективу та осіб, що навчаються.

7.2. Кодекс доводиться під особистий підпис до відома співробітників відділом кадрів, а до відома осіб, що навчаються, - керівництвом інститутів, факультетів, центрів, департаментів.